

SKILLING

UPSKILLING

RESKILLING

PLANO DE **FORMAÇÃO**

OS SEUS DESAFIOS SÃO A NOSSA MOTIVAÇÃO!
CONHEÇA AS NOSSAS SOLUÇÕES DE FORMAÇÃO!

Informações detalhadas em atec.pt



FORMAÇÃO À MEDIDA

Programas de formação à medida das necessidades das organizações.

FORMAÇÃO INTEREMPRESAS

Formação contínua padronizada, curta duração com objetivos predefinidos, de acordo com cada uma das diferentes áreas de intervenção.



FORMATOS DE FORMAÇÃO

Presencial

Sessões de formação, interativas e dinâmicas, em ambiente de partilha e proximidade, em laboratório técnico e/ou oficina.

Live Training

Cursos totalmente online com recurso a uma abordagem pedagógica que permite manter a dinâmica e interação da formação presencial.

Flash Training

Sessões de formação intensivas de curta duração, entre 1h30 a 2h30, 100% digitais de cariz interativo, destinadas a pequenos grupos.

Blended Learning

Cursos em formato misto, compostas por sessões em formato Live Training e sessões presenciais.



CONSULTORIA TÉCNICA

Desenvolvimento de soluções personalizadas que auxiliam os Clientes em tomadas de decisão estruturais na otimização de processos, definição e identificação de KPI, entre outros.



OS NOSSOS SERVIÇOS

FORMAÇÃO À MEDIDA

Elaboramos programas de formação à medida de acordo com os desafios das organizações e das suas equipas, ajustados às competências a desenvolver, à cultura organizacional do cliente e de acordo com os objetivos a alcançar.

FORMAÇÃO INTER E INTRAEMPRESAS

A oferta da ATEC abrange todo um leque de formação contínua que visa conseguir o acréscimo de competências dos Recursos Humanos das organizações bem como de todos os ativos que, individualmente, apostam no seu desenvolvimento técnico e comportamental.

ASSESSMENT TÉCNICO E COMPORTAMENTAL

As ferramentas de Assessment permitem mapear competências e suportar tomadas de decisão no âmbito do desenvolvimento de carreira dos colaboradores, permitindo identificar e rentabilizar a formação mais adequada às reais necessidades do participante.

PROJETOS DE CONSULTORIA TÉCNICA E OPERACIONAL

A área de consultoria reúne profissionais multidisciplinares o que permite trabalhar projetos que integram abordagens transversais aliando temáticas de melhoria contínua, comportamentais e técnicas.

TEAM BUILDINGS

Desenhadas à medida, as ações de Team Building traduzem-se num conjunto de atividades impactantes, num formato dinâmico e descontraído, ajustadas à especificidades e objetivos do público-alvo.

CONFERÊNCIAS E WORKSHOPS

Dinamizamos momentos de partilha e de discussão sobre tendências do mercado de trabalho, novas tecnologias e produtos. Contamos com oradores experientes e de áreas chave nas temáticas a abordar.

ÁREAS DE INTERVENÇÃO

Seja formação à medida ou interempresas, consultoria técnica ou operacional, estamos focados em apoiar os clientes num mercado cada vez mais global, exigente e competitivo.

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL

- › Liderança Operacional
- › Recursos Humanos e Gestão de Talento
- › Eficácia Pessoal e Profissional
- › Línguas

ENERGIA E SISTEMAS DE AUTOMAÇÃO

- › Automação, Instrumentação e Robótica Industrial
- › Eletricidade Industrial
- › Eletrónica e Telecomunicações
- › Sistemas de Gestão e Controlo de Energia

MECÂNICA INDUSTRIAL

- › Mecânica Industrial
- › Maquinação Industrial
- › Pneumática e Hidráulica
- › CNC
- › Desenho Técnico
- › Impressão 3D
- › Soldadura

TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO

- › Redes & Cibersegurança
- › Administração de Sistemas
- › Desenvolvimento de Software
- › Ferramentas Colaborativas

SST & PROTEÇÃO DE PESSOAS E BENS

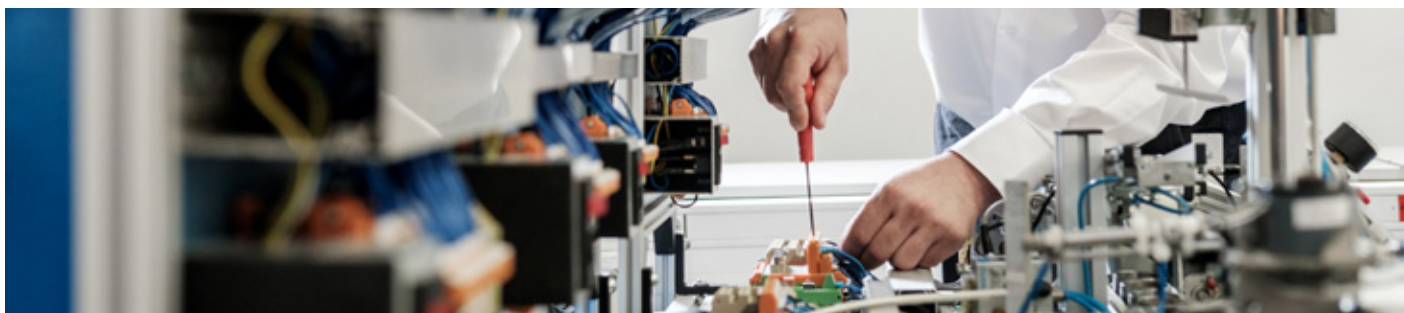
- › Segurança e Saúde no Trabalho
- › Segurança contra Incêndios em Edifício
- › Iluminação de Emergência
- › Detecção de Incêndios e Gases
- › Extintores
- › Instalação de Para-Raios
- › Sistemas de Extinção por Água

MECATRÓNICA AUTOMÓVEL

- › Veículos Elétricos e Híbridos
- › Climatização Automóvel
- › Sistemas e Diagnóstico Automóvel

MELHORIA CONTÍNUA E LOGÍSTICA

- › Melhoria Contínua
- › Logística
- › Movimentação Mecânica de Cargas



O QUE NOS DISTINGUE

FLEXIBILIDADE

Para além da localização em Palmela e Matosinhos, que permite ter uma abrangência nacional, a ATEC encontra a localização e horário mais convenientes para os seus clientes, colocando à sua disposição a tecnologia e equipamentos didáticos fundamentais à formação.

EXPERIÊNCIA E EQUIPA

Dispomos de uma oferta formativa transdisciplinar com larga experiência na indústria, apoiada nos 20 anos de experiência e know-how da ATEC.

INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS

As instalações da ATEC são facilitadoras do sucesso da formação. As oficinas, os laboratórios e as salas de formação estão equipadas com equipamentos reais que permitem recriar em ambiente de formação situações reais do quotidiano de trabalho.

RIGOR E INTEGRIDADE

Trabalhamos com rigor e com foco no detalhe para proporcionar a melhor experiência formativa para que o cliente possa obter o máximo retorno do investimento realizado.

CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO

Contamos com uma equipa altamente qualificada, experiente e motivada para apresentar aos nossos clientes soluções inovadoras, desafiantes e “fora da caixa”.



AS NOSSAS CERTIFICAÇÕES



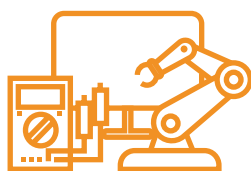
AS NOSSAS INSTALAÇÕES

Com sede em **Palmela**, no Parque Industrial da Volkswagen Autoeuropa e uma unidade em **Matosinhos**, dentro do complexo da Siemens, a **ATEC** oferece uma abrangência nacional.

PALMELA



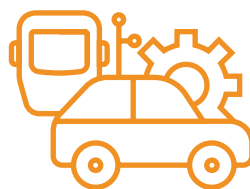
Os centros de formação da ATEC contam globalmente com:



34
Laboratórios
Técnicos



28
Salas Teóricas

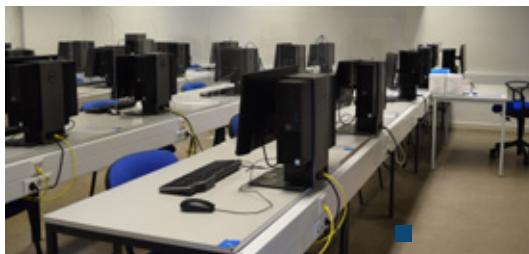
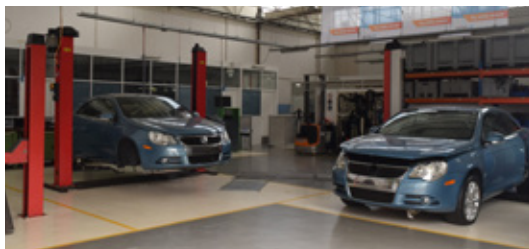


15
Oficinas



1
Espaço para
Conferências
e Eventos

MATOSINHOS





OFERTA FORMATIVA

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL

Vivemos atualmente num ambiente BANI¹ (Brittle, Anxious, Nonlinear and Incomprehensible), que coloca inúmeros desafios quer às empresas quer aos profissionais, principalmente aos que desempenham cargos de chefia.

Se no passado as soluções eram consistentes o suficiente para serem duradouras, hoje em dia tudo muda a uma velocidade exponencial, exigindo ao profissional a sua "reinvenção" a todo o momento.

As certezas de ontem já não se aplicam no dia de hoje. Desta forma, mostrar abertura ao "novo" é uma condição de sucesso para todos - empresas e indivíduos. E isso aplica-se a todas as valências dos nossos saberes, exigindo de nós um olhar crítico sobre o nosso saber-ser, saber-saber e saber-fazer, colocando os mesmos continuamente em causa, para podermos assim abraçar os desafios do futuro.

Esta necessidade e capacidade de aprendizagem contínua é o foco da nossa oferta formativa, que se traduz numa variada oferta de temáticas e competências que entendemos estarem alinhadas com as habilidades, os saberes e as atitudes que nos vão, e já estão, a ser exigidos enquanto empresas, profissionais e pessoas, seja para o *upgrade* nas nossas áreas de intervenção ou para um *upskilling* geral por forma a estarmos aptos para o Futuro no Presente!

¹ O atual enquadramento económico e social levou a que a noção de mundo VUCA (Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous) deixe de ser suficiente para caracterizar o contexto em que vivemos. Surge assim a noção de BANI (Brittle, Anxious, Nonlinear and Incomprehensible) - Frágil, Ansioso, Não linear e Incompreensível

LIDERANÇA OPERACIONAL	13
------------------------------	-----------

RECURSOS HUMANOS E GESTÃO DE TALENTO	15
---	-----------

EFICÁCIA PESSOAL E PROFISSIONAL	16
--	-----------

LÍNGUAS	17
----------------	-----------

FLASH TRAINING	18
-----------------------	-----------



TEM TUDO O QUE PRECISA PARA **LIDERAR A SUA EQUIPA?**

BLOCO I
**FUNDAMENTOS
DE LIDERANÇA
E GESTÃO DE
EQUIPAS**

BLOCO II
**LIDERAR
EQUIPAS EM
CONTEXTO
INDUSTRIAL**

BLOCO III
**GERIR EQUIPAS
DE PRODUÇÃO**

PASSAPORTE
Liderança®



PROGRAMA DE FORMAÇÃO
PASSAPORTE LIDERANÇA®

 **atec**
learning for life

LIDERANÇA OPERACIONAL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Passaporte Liderança® - Liderança Operacional na Indústria</u>	105	Presencial
<u>Liderança Operacional de Equipas</u>	14	Presencial
<u>Liderança Operacional de Equipas - Nível Avançado</u>	14	Presencial
<u>Liderar Equipas Multigeracionais</u>	14	Presencial
<u>Gestão da Mudança para Chefias: Sou Mudança!</u>	14	Presencial
<u>Liderar a Diversidade e a Inclusão no local de trabalho</u>	7	Presencial
<u>Toolbox de Liderança e Gestão de Equipas Remotas</u>	14	Live Training
<u>Workshop virtual: O LÍDER 4.0</u>	7	Live Training
<u>Comunicação em Contexto de Operações</u>	7	Presencial
<u>Tomada de Decisão em Contexto Operacional</u>	4	Live Training
<u>Ferramentas de Planeamento Estratégico para Chefias Operacionais</u>	7	Live Training
<u>Liderança Ágil</u>	14	Presencial
<u>Feedback e Conversas Desafiantes</u>	7	Presencial

PERCURSOS FORMATIVOS COM FLASH TRAINING

COMPETENCE PATH A NOVA LIDERANÇA

A Nova Liderança
Gestão da Mudança
Motivação em contexto VUCA
Gestão de Equipas XXI
Modelos e Estratégias de Liderança
Feedback e Feed-forward
Ferramentas de Planeamento Estratégico
Sensibilização à Diversidade e Inclusão

COMPETENCE PATH EU, LÍDER...

Agora sou Líder: o que muda no meu novo papel?
Modelos e Estratégias de Liderança
Liderar através da Comunicação
Feedback e Feed-forward
Equipas, desempenho e conflito
Colaboradores e conversas difíceis
Delegação na prática

COMPETENCE PATH LIDERANÇA EM CONTEXTO DE PRODUÇÃO

Feedback e Feed-forward
Liderar através da Comunicação
Passar informações e instruir com eficácia
Equipas, desempenho e conflito
Guia rápido das reuniões de produção
Colaboradores e conversas difíceis

RECURSOS HUMANOS E GESTÃO DE TALENTO

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Implementação Prática do RGPD nas empresas</u>	7	Live Training
<u>Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados</u> <u>- Encarregados de proteção de dados</u>	21	Presencial
<u>Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados</u> <u>e o seu impacto ao nível das Relações Laborais</u>	7	Live Training
<u>Sistemas de Avaliação de Desempenho</u>	14	Presencial
<u>Treino de Entrevistadores</u>	14	Presencial
<u>Reunião de feedback de avaliação de desempenho</u>	7	Presencial
<u>Gestão de Competências</u>	7	Presencial
<u>Gestão da Formação</u>	7	Presencial
<u>Tutoria - acompanhar, capacitar e aculturar as novas gerações</u>	21	Presencial
<u>O Formador on-job</u>	14	Presencial
<u>Introdução à Legislação Laboral</u>	7	Presencial

EFICÁCIA PESSOAL E PROFISSIONAL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>O Desafio do Mundo VUCA</u>	7	Presencial
<u>Empreendedorismo - A Gestão Moderna</u>	14	Presencial
<u>Trabalhar com equipas globais</u>	7	Presencial
<u>Diversidade@Work – O Poder das Equipas Diversas e Inclusivas</u>	14	Presencial
<u>Assertividade na Comunicação</u>	7	Presencial
<u>Fundamentos para uma Comunicação Eficaz</u>	7	Presencial
<u>Comunicação em Contexto Profissional</u>	7	Presencial
<u>Comunicação Avançada</u>	14	Presencial
<u>Light's out... Spotlight on</u>	7	Presencial
<u>Storytelling in Business</u>	7	Presencial
<u>Técnicas de Apresentação</u>	14	Presencial
<u>Criar impacto no Relacionamento interpessoal através da PNL</u>	14	Presencial
<u>Inteligência Emocional</u>	14	Presencial
<u>Sensibilização a Finanças para não Financeiros</u>	14	Presencial
<u>Condução de Reuniões</u>	7	Presencial
<u>Reuniões em ambiente virtual</u>	7	Live Training
<u>Toolbox Gestão do Stress e Resiliência</u>	12	Presencial
<u>Toolbox da Produtividade Pessoal</u>	12	Presencial
<u>Gestão Eficaz de Conflitos</u>	7	Presencial
<u>GOAL-DRIVEN - Orientação para os Resultados</u>	7	Presencial
<u>Workshop de Autoconhecimento (com a ferramenta DISC)</u>	7	Presencial
<u>Resolução Criativa de Problemas</u>	14	Presencial
<u>Toolbox de Produtividade Profissional</u>	14	Presencial
<u>Oficina de Cooperação e Trabalho em Equipa</u>	7	Presencial
<u>Técnicas de Autocontrolo Emocional</u>	7	Presencial
<u>Atendimento ao Cliente</u>	9	Presencial
<u>Lidar com as objeções e reclamações</u>	7	Presencial
<u>Técnicas de Negociação na Prática</u>	14	Presencial
<u>Orientação para o Cliente</u>	7	Presencial
<u>Metodologia Scrum na prática</u>	7	Presencial

LÍNGUAS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Seminário Intercultural</u>	14	Presencial
.....		
<u>Curso de Línguas Nível A1/A2</u>		
<u>Utilizar Elementar da Língua Estrangeira</u>	100	Presencial
Idiomas disponíveis: Alemão, Espanhol, Inglês, Português para Estrangeiros		
.....		
<u>Curso de Línguas Nível B1/B2</u>		
<u>Utilizar Elementar da Língua Estrangeira</u>	100	Presencial
Idiomas disponíveis: Alemão, Espanhol, Inglês, Português para Estrangeiros		
.....		
<u>Curso de Línguas Nível C1/C2</u>		
<u>Utilização com Mestria da Língua Estrangeira</u>	100	Presencial
Idiomas disponíveis: Alemão, Espanhol, Inglês, Português para Estrangeiros		
.....		
<u>Curso de Línguas Intensivo</u>		
Idiomas disponíveis: Alemão, Espanhol, Inglês, Português para Estrangeiros	30	Presencial
.....		
<u>Curso de Conversação</u>		
Idiomas disponíveis: Alemão, Espanhol, Inglês, Português para Estrangeiros	45	Presencial
.....		
<u>Condução de Reuniões em Língua Estrangeira</u>		
Idiomas disponíveis: Alemão e Inglês	14	Presencial

FLASH TRAINING

RECURSOS HUMANOS E GESTÃO DE TALENTO

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

<u>Introdução à Gestão de Talento XXI</u>	2,5
<u>Tutoria On-job num relance</u>	2,5
<u>Checklist da Entrevista de Seleção</u>	2,5
<u>Checklist da Entrevista de Avaliação de Desempenho</u>	2,5
<u>Introdução à Gestão de Competências</u>	2,5

LIDERANÇA OPERACIONAL

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

<u>Motivação em Contexto VUCA</u>	2,5
<u>Ferramentas de Planeamento Estratégico</u>	2,5
<u>A Nova Liderança</u>	2,5
<u>Checklist para a Gestão de Equipas Operacionais XXI</u>	2,5
<u>Modelos e Estratégias de Liderança</u>	2,5
<u>Feedback e Feed-forward</u>	2,5
<u>Liderar através da Comunicação</u>	2,5
<u>Agora sou Líder: o que muda no meu novo papel?</u>	2,5
<u>Delegação na prática</u>	2,5
<u>Equipas, Desempenho e Conflito</u>	2,5
<u>Guia rápido das reuniões de produção</u>	2,5
<u>Passar informação e instruir com eficácia</u>	2,5
<u>Colaboradores e Conversas Difíceis</u>	2,5
<u>Liderança no Feminino na prática</u>	2,5

EFICÁCIA PESSOAL E PROFISSIONAL

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

Sensibilização à Diversidade e Inclusão	2,5
Enviesamentos Inconscientes	2,5
Equipas Globais	2,5
O novo Paradigma Geracional nas Empresas	2,5
Gestão Emocional	2,5
Guia rápido da Gestão de Conflito	2,5
Introdução à Inteligência Emocional	2,5
Gestão do Stress num relance	2,5
O novo contexto VUCA em ambiente profissional	2,5
Checklist: Reuniões na Prática	2,5
Assertividade na Prática	2,5
Técnicas de Comunicação na Prática	2,5
Gestão da Mudança	2,5
Criatividade revisitada	2,5
Equipas 4.0	2,5
Estratégias de Eficiência Pessoal	2,5

The background of the image is a blurred industrial scene, possibly a factory or workshop, with various mechanical parts and structures visible. A semi-transparent blue overlay covers the entire image, creating a professional and modern look.

OFERTA FORMATIVA MECÂNICA INDUSTRIAL

MECÂNICA INDUSTRIAL

As áreas produtivas ou de manutenção encontram na ATEC o parceiro certo para potenciar o crescimento técnico das suas equipas. Desenvolvemos programas de formação nas áreas do Desenho e Maquinação Industrial, Comando Numérico Computorizado, (Eletro) Pneumática, (Eletro) Hidráulica, Impressão 3D e vários processos de Soldadura.

Desenvolvemos formação com o apoio de diversos equipamentos técnicos e de maquetes didáticas, de fácil transporte, que simulam a realidade industrial e que preparam os participantes para a resolução de avarias reais que diariamente acontecem no chão de fábrica. Nesse sentido, e em total sintonia com o Cliente, os conteúdos programáticos são adaptados para ir ao encontro da especificidade e complexidade de cada empresa, podendo, também, ser utilizados os equipamentos específicos da empresa na componente prática da formação.

Inovamos ao conceber uma ferramenta de Assessment Técnico que permite perceber o grau de preparação e capacidade técnica atual das equipas, diagnosticando as competências existentes e identificando os conhecimentos que faltam adquirir. Os resultados do Assessment Técnico permitem construir planos de formação eficazes que contribuem decisivamente para um elevado desempenho das equipas técnicas.

A nossa abordagem, totalmente orientada para a prática, fortalece a qualificação e a sustentabilidade das organizações, melhorando as competências dos profissionais, preparando-os para novos desafios e abrindo portas às empresas para novas oportunidades de negócio e novos mercados.

CNC	22
------------	-----------

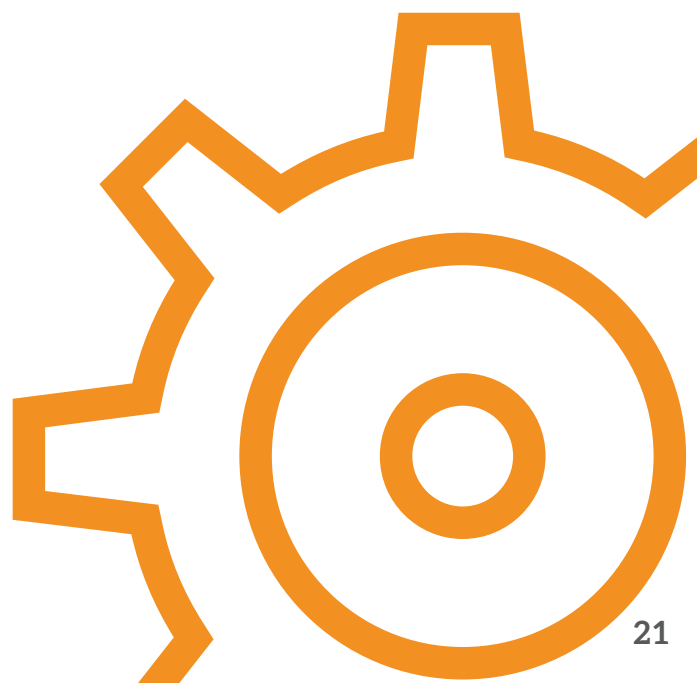
DESENHO TÉCNICO	22
------------------------	-----------

MAQUINAÇÃO INDUSTRIAL	22
------------------------------	-----------

IMPRESSÃO 3D	23
---------------------	-----------

PNEUMÁTICA E HIDRÁULICA	23
------------------------------------	-----------

SOLDADURA	23
------------------	-----------



CNC

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Introdução ao CNC</u>	28	Presencial
<u>CAM 2D e 3D - Fusion</u>	16	Presencial
<u>Programação em Fresadoras CNC</u>	16	Presencial
<u>Programação em Tornos CNC</u>	16	Presencial

DESENHO TÉCNICO

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Introdução ao CAD/2D</u>	21	Live Training
<u>Introdução ao CAD/3D</u>	21	Live Training
<u>Introdução ao CAD Inventor</u>	21	Live Training
<u>Leitura e interpretação de Desenho Técnico Mecânico – Nível I</u>	12	Presencial
<u>Leitura e interpretação de Desenho Técnico Mecânico – Nível II</u>	8	Presencial
<u>Leitura e interpretação de Desenho Técnico Mecânico – Nível III</u>	12	Presencial
<u>Leitura e Interpretação de Desenho Técnico</u>	35	Presencial
<u>Toleranciamento Geométrico</u>	12	Presencial
<u>Desenho 3D - Autodesk Inventor - Inicial</u>	16	Presencial
<u>Desenho 3D - Autodesk Inventor - Avançado</u>	12	Presencial
<u>Desenho 3D - Autodesk Inventor - Construção Soldada</u>	12	Presencial

MAQUINAÇÃO INDUSTRIAL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Análise e otimização de parâmetros de Maquinação</u>	8	Presencial
<u>Fresadora Convencional - Nível I</u>	32	Presencial
<u>Fresadora Convencional - Nível II</u>	28	Presencial
<u>Torneamento Convencional - Nível I</u>	32	Presencial
<u>Torneamento Convencional - Nível II</u>	28	Presencial
<u>Mecânica Industrial</u>	35	Presencial
<u>Metrologia Mecânica</u>	21	Presencial
<u>Serralharia Geral</u>	35	Presencial
<u>Introdução ao Tratamento Térmico de Metais</u>	28	Presencial

IMPRESSÃO 3D

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

FORMATO

<u>Introdução à Impressão 3D</u>	8	Presencial
<u>Impressão 3D para a Manutenção</u>	21	Presencial

PNEUMÁTICA E HIDRÁULICA

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

FORMATO

<u>Pneumática</u>	28	Presencial
<u>Eletropneumática</u>	28	Presencial
<u>Hidráulica</u>	28	Presencial
<u>Eletrohidráulica</u>	28	Presencial

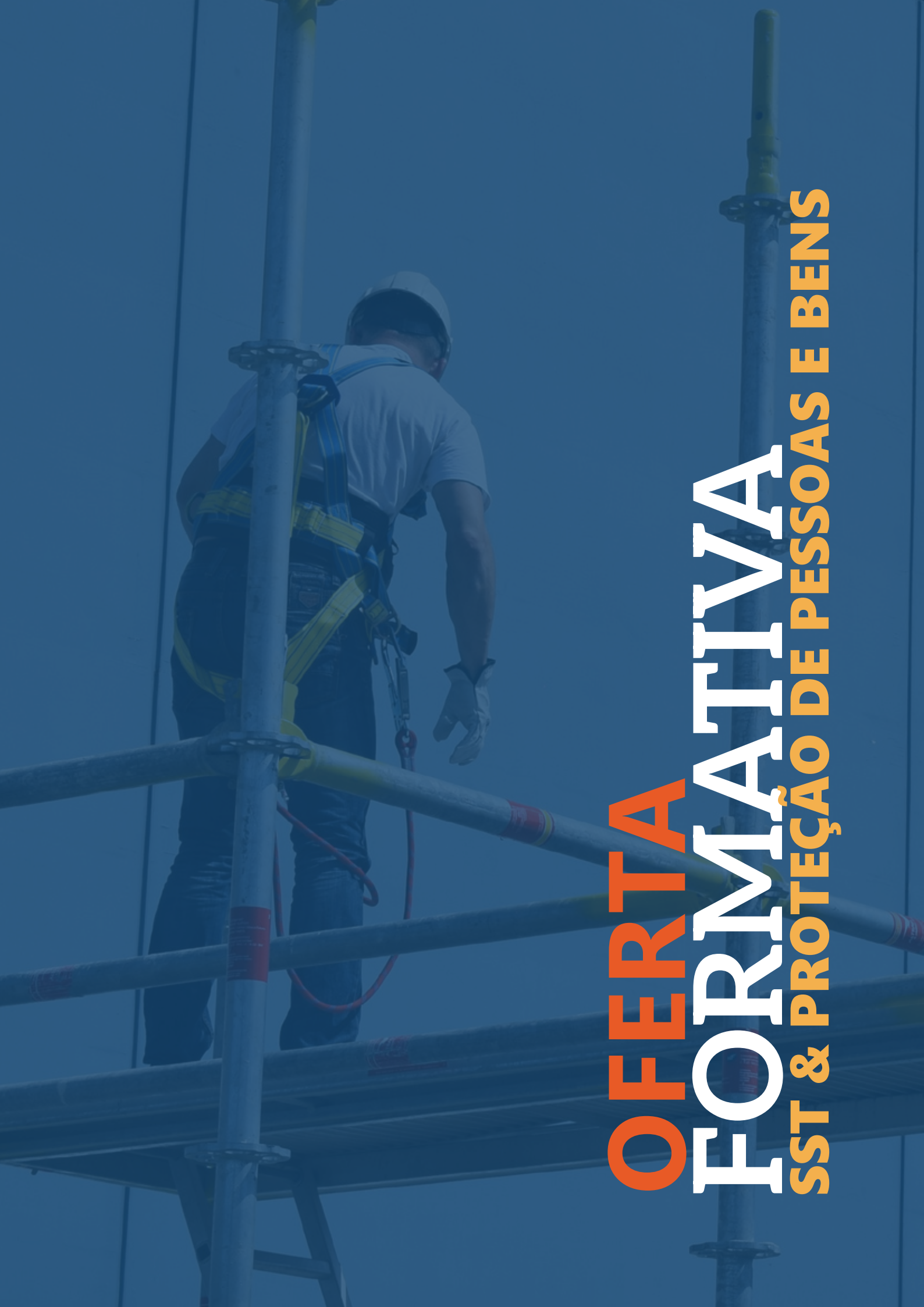
SOLDADURA

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

FORMATO

<u>Soldadura (Certificação Profissional à Posição 6G)</u>	120	Presencial
<u>Soldadura em Alumínio - Processo TIG</u>	32	Presencial
<u>Soldadura MIG/MAG (135/136/138)</u>	32	Presencial
<u>Soldadura Oxiacetilénica (OA 311)</u>	24	Presencial
<u>Soldadura por Eléctrodos Revestidos (SER 111)</u>	32	Presencial
<u>Diagnóstico para validação de certificação</u>	4	Presencial

A worker wearing a white hard hat, a white t-shirt, dark pants, and a yellow safety harness is standing on a steel structure, possibly a scaffolding or part of a large industrial building. The worker is facing away from the camera, looking towards the right. The background is a clear blue sky. The entire image has a blue tint.

O FERTA FORNITIVA SST & PROTEÇÃO DE PESSOAS E BENS

SST & PROTEÇÃO DE PESSOAS E BENS

Os problemas da sinistralidade laboral e das doenças profissionais originam danos físicos nos colaboradores e, naturalmente, elevados custos para as empresas. Por esta razão, cada vez mais, as organizações sentem a necessidade de desenvolver programas de formação com o objetivo de alcançar e evidenciar um sólido desempenho em matéria de **Segurança e Saúde no Trabalho (SST)**.

Numa realidade em que a atividade laboral é cada vez mais regulamentada por medidas que previnem e promovem a Segurança e Saúde nos locais de trabalho, é essencial saber identificar os riscos e perigos e, não menos importante, saber reconhecer e aplicar as medidas de prevenção que sejam as mais adequadas a cada tipo de atividade profissional.

Pretendemos promover nos nossos clientes a vontade de estarem informados, reconhecerem preventivamente possíveis perigos e saberem usar adequadamente todos os Equipamentos de Proteção Individual, de acordo com as exigências da sua atividade profissional.

Na área de **Proteção de Pessoas e Bens**, a oferta formativa é transversal e aborda a legislação nacional que regulamenta a segurança contra incêndios em edifícios, enquadra as diferentes tipologias de edifícios e identifica os equipamentos e sistemas que devem ser instalados de acordo com as especificidades de cada um.

A formação na área de Segurança no Combate a Incêndios em Edifícios desenvolvida pela ATEC em parceria com a Acciona Service e com a OBO Bettermann caracteriza-se pela forte aposta na componente prática, com formadores experientes e acreditados e com recurso a equipamentos reais que permitem simular em contexto de formação, situações do quotidiano profissional.

Os cursos, destinam-se a Técnicos Responsáveis pela Comercialização, Instalação e ou Manutenção de Equipamentos e Produtos de Segurança contra Incêndios em Edifícios, para efeitos da obtenção e da renovação da sua Acreditação pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANEPC).

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	26
----------------------------------	----

PROTEÇÃO DE PESSOAS E BENS	26
-------------------------------	----



SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Diretiva Máquinas e Equipamentos de Trabalho</u>	14	Presencial
<u>Ergonomia</u>	14	Presencial
<u>Inspeção e Aprovação de Andaimes</u>	7	Presencial
<u>Montagem e Desmontagem Andaimes</u>	8	Presencial
<u>Trabalhos em altura</u>	7	Presencial
<u>Segurança e Saúde no Trabalho</u>	14	Presencial
<u>Diretiva ATEX</u>	4	Live Training
<u>Diretiva SEVESO</u>	4	Live Training

PROTEÇÃO DE PESSOAS E BENS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Formação Geral – Segurança contra Incêndio em Edifício - Inicial</u>	21	Presencial
<u>Extintores - Inicial</u>	32	Presencial
<u>Sistemas de Extinção por Água - Inicial</u>	28	Presencial
<u>Sistemas Automáticos e Dispositivos Autônomos de Detecção de Incêndio e Gases - Inicial</u>	28	Presencial
<u>Instalação de Iluminação de Emergência - Inicial</u>	28	Presencial
<u>Instalação de Para-Raios - Inicial</u>	28	Presencial
<u>Formação Geral - Segurança contra Incêndio em Edifício</u>	7	Presencial
<u>Extintores - Formação Específica</u>	16	Presencial
<u>Sistemas de Extinção por Água</u>	7	Presencial
<u>Sistemas Automáticos e Dispositivos Autônomos de Detecção de Incêndio e Gases - Formação Específica</u>	7	Presencial
<u>Instalação de Iluminação de Emergência</u>	7	Presencial

PERCURSOS FORMATIVOS PROTEÇÃO DE PESSOAS E BENS

PERCURSO 1 | OBTENÇÃO DA ACREDITAÇÃO - INICIAL

Para a obtenção da Acreditação pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANPC), deve ser feito o percurso formativo mínimo exigido: **Formação geral** (21h) + **1 Formação específica** (28h)

FORMAÇÃO GERAL

Segurança contra
Incêndio em Edifício

1 FORMAÇÃO ESPECÍFICA

Sistemas de Extinção por Água

Extintores

Deteção de Incêndios
e Gases

Iluminação de Emergência

Instalação de Para Raios

Obtenção da Acreditação
de Técnico Responsável de
Segurança contra Incêndio

PERCURSO 2 | RENOVAÇÃO DA ACREDITAÇÃO - TÉCNICOS

Para a renovação da Acreditação pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANEPC), deve ser feito o percurso formativo mínimo exigido: **Formação geral** (7h) + **1 Formação específica** (7h ou 16h)

FORMAÇÃO GERAL

Segurança contra
Incêndio em Edifício

1 FORMAÇÃO ESPECÍFICA

Sistemas de Extinção por Água
(7h)

Extintores (16h)

Deteção de Incêndios
e Gases (7h)

Iluminação de Emergência
(7h)

Obtenção da Acreditação
de Técnico Responsável de
Segurança contra Incêndio

OFERTA
FORMATIVA
MELHORIA CONTÍNUA E LOGÍSTICA

MELHORIA CONTÍNUA E LOGÍSTICA

Quando o assunto é eficiência de processos industriais, as ferramentas de melhoria contínua ganham particular destaque pelo seu impacto positivo na otimização de processos e consequentemente na performance das organizações.

A **Melhoria Contínua** assenta em princípios de gestão sustentada, cujo objetivo principal é a eliminação de desperdício e a adição de verdadeiro valor aos produtos e sistemas, potenciando assim o crescimento sustentado das empresas.

Por outro lado, a **Logística** assume um papel preponderante em qualquer organização garantindo por um lado, o abastecimento dos sistemas de produção e, por outro, a gestão eficaz dos respetivos circuitos de saída dos produtos acabados. Os processos logísticos, principalmente em contextos industriais, abrangem a gestão e a otimização dos processos de armazenamento, a gestão dos stocks e a movimentação de matérias primas dentro das instalações ou entre diferentes localizações de uma mesma organização.

MELHORIA CONTÍNUA	30
-------------------	----

MOVIMENTAÇÃO MECÂNICA DE CARGAS	33
------------------------------------	----

LOGÍSTICA	33
-----------	----

FLASH TRAINING	33
----------------	----



MELHORIA CONTÍNUA

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

FORMATO

<u>Gestão de Projetos</u>	35	Presencial
<u>Gestão de Projetos Lean & Agile</u>	24	Presencial
<u>Gestão de Projetos AGILE</u>	24	Presencial
<u>Gestão de Projetos SCRUM</u>	24	Presencial
<u>5S - Organização e Limpeza</u>	7	Presencial
<u>6 Sigma</u>	35	Presencial
<u>MSA - Análise ao Sistema de Medição</u>	14	Presencial
<u>FMEA - Análise de Modos de Falhas e seus Efeitos</u>	21	Presencial
<u>Lean Production</u>	14	Presencial
<u>Gestão de Operações na Produção - Nível I</u>	21	B-Learning
<u>Gestão de Operações na Produção - Nível II</u>	21	B-Learning
<u>Introdução ao Lean Thinking</u>	14	Presencial
<u>Medição de tempos pré-determinados – Sistema Básico</u>	35	Live Training
<u>OEE - Eficiência Global do Equipamento</u>	21	Presencial
<u>OGM - Organização e Gestão da Manutenção</u>	21	Presencial
<u>Poka-Yoke</u>	7	Live Training
<u>SMED - Single Minute Exchange of Die</u>	14	Presencial
<u>TOPS 8D - Resolução de Problemas</u>	35	Presencial
<u>TPM - Total Productive Maintenance</u>	21	Presencial
<u>VSM - Mapeamento de Processos</u>	14	Presencial
<u>Certificação em Lean Management</u>	182	Presencial



CERTIFICAÇÃO EM LEAN MANAGEMENT

O Lean Management é uma temática que se dedica a um projeto, instalação e melhoria de sistemas integrados de pessoas, materiais, informação, equipamentos e energia. Baseia-se em conhecimentos e técnicas especializadas das ciências matemáticas, físicas e sociais, juntamente com os princípios e métodos de análise e projeto de engenharia, para especificar, prever e avaliar os resultados a serem obtidos por esses sistemas.

A implementação da filosofia Lean torna as organizações em sistemas que, constantemente, procuram analisar e reduzir desperdícios ao nível da produção, do tempo de espera, nos transportes, no excesso de processamento, nos inventários, movimentos e defeitos. Eliminando esses desperdícios, a qualidade melhora e o tempo e custo de produção diminuem.

Neste programa formativo, que visa certificar profissionais no âmbito da gestão industrial, os participantes irão ser submetidos a um conjunto de exercícios e estudos de caso que, através da prática simulada, permitirão avaliar a aquisição de conhecimentos, a destreza mental e a criatividade na resolução de problemas.

OBJETIVOS

- › Dotar os participantes com competências que assegurem e aumentem a competitividade das organizações onde se encontram inseridos.
- › Dotar os participantes com competências para analisar, avaliar e resolver tarefas e problemas complexos, sozinho, ou com o apoio da sua equipa.

8 módulos, com uma duração de 26 dias (182 horas) a decorrerem ao longo de aproximadamente 6 meses.

MÓDULOS	TEMÁTICAS DE FORMAÇÃO	HORAS
1	Controlo estatístico do processo	21
2	Lean Management	21
3	Logística	21
4	Gestão da Manutenção	14
5	Qualidade	35
6	Segurança & Saúde no Trabalho (SST)	14
7	6 Sigma	35
8	Gestão de Projetos	21
TOTAL		182h

FLASH TRAINING

APROVEITE O TEMPO DA MELHOR FORMA

 **FORMAÇÃO** ⚡ **CURTA**  **DIGITAL**



**DESENVOLVIMENTO
PESSOAL E
ORGANIZACIONAL**



**AUTOMAÇÃO E
REDES INDUSTRIAIS**



**MANUTENÇÃO
INDUSTRIAL**



**MELHORIA
CONTÍNUA
E LOGÍSTICA**



**MECATRÓNICA
AUTOMÓVEL**



**ENERGIAS
SUSTENTÁVEIS**



FLASH TRAINING

Sessões de formação intensivas de curta duração,
entre 1h30 a 2h30, 100% digitais de cariz interativo,
destinadas a pequenos grupos.

MOVIMENTAÇÃO MECÂNICA DE CARGAS

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

FORMATO

Manobrar com Segurança Empilhadores

12

Presencial

LOGÍSTICA

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

FORMATO

Kanban na prática

21

Presencial

Noções de Cadeia de Abastecimento

14

Presencial

Gestão de Armazéns

14

Presencial

Controlo e gestão de stocks

14

Presencial

Logística Estratégica

14

Presencial

Logística Operacional

14

Presencial

FLASH TRAINING

LOGÍSTICA

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

8 Rs da Logística

2

A Logística e a Cadeia de Abastecimento

2

O impacto da Logística na produção

2

Gestão de Stocks - Conceitos

2

Indicadores de Desempenho

2

Processos Logísticos

2

A large industrial robotic arm, likely a KUKA model, is shown in a factory setting. The arm is orange and white, with various cables and sensors attached. It is positioned vertically, with its end effector pointing downwards. The background is a blurred industrial environment.

O FERTA FORMATIVA

ENERGIA E SISTEMAS DE AUTOMAÇÃO

ENERGIA E SISTEMAS DE AUTOMAÇÃO

A digitalização industrial é, atualmente, um fator decisivo para a competitividade das empresas. Contudo, é um processo complexo, devendo optar-se por uma abordagem gradual de modernização que incorpore a atualização tecnológica com a aquisição, paralela e imprescindível, de conhecimentos técnicos por parte das equipas. Por outro lado, nos últimos tempos o aumento dos custos de energia têm impactado fortemente as empresas de todos os setores de atividade. O setor da indústria, em particular, é dos setores com maior consumo energético e, por consequência, o que mais sofre com o constante aumento dos custos de energia. Por forma a equilibrar os custos energéticos, é necessária a implementação de medidas a curto e médio prazo com vista à adaptação dos seus equipamentos e processos a novas tecnologias atualmente existentes. Paralelamente, é necessário qualificar as equipas, principalmente as ligadas à manutenção, produção e logística, por forma a garantir a correta implementação das medidas de otimização energética.

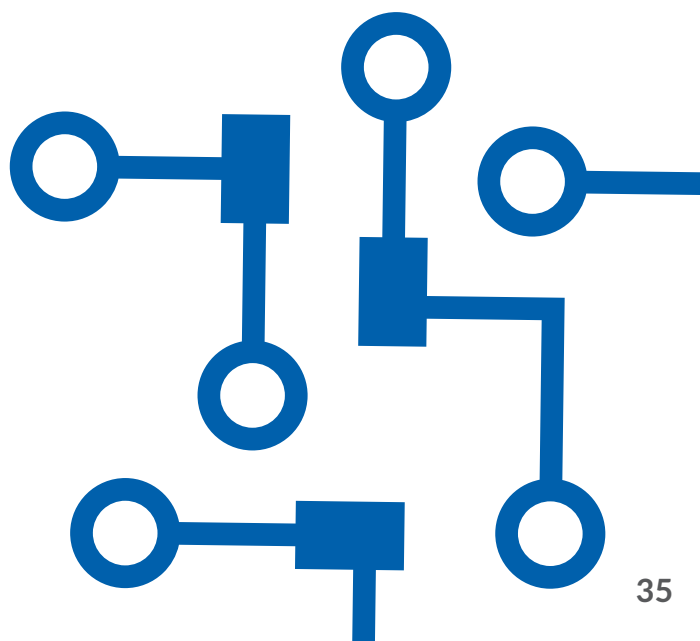
A formação na área de Energia e Sistemas de Automação está a transformar-se no sentido de associar conhecimentos de automação e comunicações industriais ao conhecimento de otimização energética.

AUTOMAÇÃO, INSTRUMENTAÇÃO E ROBÓTICA INDUSTRIAL	36
--	-----------

ELETRICIDADE INDUSTRIAL	36
--------------------------------	-----------

ELETRÓNICA E TELECOMUNICAÇÕES	37
--	-----------

SISTEMAS DE GESTÃO E CONTROLO DE ENERGIA	37
---	-----------



AUTOMAÇÃO, INSTRUMENTAÇÃO E ROBÓTICA INDUSTRIAL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Automação Siemens S7 300/400 Nível 1</u>	32	Presencial
<u>Automação Siemens S7 300/400 Nível 2</u>	32	Presencial
<u>Automação Siemens S7 1200/1500 Nível 1</u>	32	Presencial
<u>Automação Siemens S7 1200/1500 Nível 2</u>	32	Presencial
<u>Programação em Robótica ABB</u>	32	Presencial
<u>Redes Industriais e Integração - PROFINET</u>	28	Presencial
<u>Sensores Industriais</u>	21	Presencial
<u>Programação em Robótica KUKA</u>	28	Presencial
<u>Programação em Robótica FANUC</u>	32	Presencial
<u>Controlo Industrial</u>	40	Presencial
<u>Instrumentação Industrial</u>	32	Presencial

ELETRICIDADE INDUSTRIAL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Variadores de Velocidade - Introdução</u>	7	Presencial
<u>Eletricidade Iniciação</u>	21	Presencial
<u>Análise e Intervenção em Automatismos Industriais</u>	21	Presencial
<u>Instalações de Sistemas Eléctricos Industriais</u>	28	Presencial
<u>Leitura de Esquemas Eléctricos</u>	21	Live Training
<u>Termografia</u>	14	Presencial
<u>Redes Industriais e Integração - PROFIDUS</u>	28	Presencial
<u>Redes Industriais e Integração - IO - Link/AS - I</u>	28	Presencial
<u>Máquinas Eléctricas - Instalação e Manutenção</u>	21	Presencial
<u>Riscos Eléctricos</u>	4	Live Training
<u>Variadores de Velocidade Multimarcas</u>	21	Presencial
<u>IIOT: da teoria à prática</u>	35	Presencial

ELETRÓNICA E TELECOMUNICAÇÕES

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Fibras óticas - da teoria à fusão</u>	14	Presencial
<u>Eletrónica - Introdução</u>	18	Live Training
<u>Atualização de Projeto e Instalação - ITED A - Manual ITED 4ª Edição</u>	60	Live Training
<u>Atualização Instalador e Projetista ITED - Manual ITED 4ª Edição</u>	75	Live Training
<u>Atualização Instalador ITED - Manual ITED 4ª Edição</u>	50	Live Training
<u>Atualização Projetista ITED - Manual ITED 4ª Edição</u>	25	Live Training
<u>Habilitante de Projeto e Instalação ITED – Engenheiros - ITED H</u>	150	B-Learning
<u>Instalador ITED - Habilitante (Manual ITED 4ª Edição)</u>	100	Presencial
<u>Habilitante de Projeto e Instalação ITUR - Engenheiros - ITUR H</u>	60	Presencial B-Learning
<u>Sistemas Digitais</u>	24	Live Training

SISTEMAS DE GESTÃO E CONTROLO DE ENERGIA

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Domótica Inicial - Certificação KNX</u>	40	Presencial
<u>Domótica Avançada - Certificação KNX</u>	40	Presencial
<u>Casas Conectadas Legrand</u>	7	Presencial
<u>Certificação em KNX Tutor</u>	28	Presencial
<u>Sustentabilidade & Economia Circular</u>	21	Presencial
<u>Introdução ao armazenamento de energia - O Mundo das Baterias</u>	14	Presencial
<u>Eficiência Energética na Indústria</u>	21	Presencial
<u>Sistemas Fotovoltaicos e Gestão da Informação através da Cloud</u>	21	Presencial
<u>IOT: da teoria à prática</u>	35	Presencial
<u>Introdução à Indústria 4.0: Gerir a transformação</u>	28	Presencial

```
354 Carousel.prototype.parent = function (parent) {
355   this.$items = item.parent() || this.$items;
356   return this.$items.index(item) || this.$items.length - 1;
357 }
358
359 Carousel.prototype.getItemForDirection = function (direction, active) {
360   var delta = direction == 'prev' ? -1 : 1;
361   var activeIndex = this.getItemIndex(active);
362   var itemIndex = (activeIndex + delta) % this.$items.length;
363   return this.$items.eq(itemIndex);
364 }
365
366 Carousel.prototype.to = function (pos) {
367   var that = this;
368   var activeIndex = this.getItemIndex(this.$active = this.$element.find(
369     'li:eq(' + pos + ')'));
370   if (pos > (this.$items.length - 1) || pos < 0) return;
371   if (this.sliding) return this.$element.one('slid.bs.carousel', function () {
372     that.to(pos);
373   });
374   if (activeIndex == pos) return this.pause().cycle();
375   return this.slide(pos > activeIndex ? 'next' : 'prev', this.$items.eq(pos));
376 }
377
378 Carousel.prototype.pause = function (e) {
379   e || (this.paused = true);
380   if (this.$element.find('.next, .prev').length > 0) {
381     this.$element.trigger($.support.transition.end);
382     this.cycle(true);
383   }
384   this.interval = clearInterval(this.interval);
385   return this;
386 }
387
388 return this;
```

O FERTAFORMA

TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO

TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO

A área de Tecnologias de Informação procura estar em perfeita sintonia com a mais avançada tecnologia, pois só desta forma se consegue corresponder às necessidades de um mundo em constante evolução. Enquanto entidade formadora, analisamos as tendências de mercado por forma a oferecer soluções de elevada qualidade. Fruto desta análise, associámo-nos às Academias Cisco, PALOALTO, Microsoft e Linux que trazem soluções de complementaridade e de elevada especialização.

Os profissionais que intervêm nesta área necessitam de constante atualização e consolidação dos seus conhecimentos, pois apenas se estiverem sintonizados com as mais recentes tecnologias e conceitos, estão aptos a planear e implementar a melhor solução para a sua organização, de forma rápida e com a qualidade necessária para o sucesso.

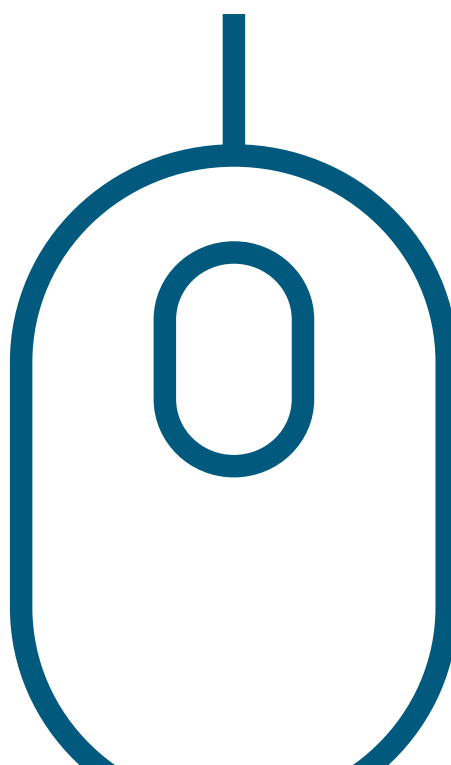
Ter colaboradores especializados que estejam na vanguarda da evolução tecnológica, é seguramente, uma vantagem competitiva.

REDES & CIBERSEGURANÇA	40
-----------------------------------	-----------

DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	40
--	-----------

ADMINISTRAÇÃO DE SISTEMAS	40
--------------------------------------	-----------

FERRAMENTAS COLABORATIVAS	41
--------------------------------------	-----------



REDES & CIBERSEGURANÇA

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
Introdução à Cibersegurança (Academia CISCO)	14	Live Training
Cibersegurança - Conceitos (Academia CISCO)	14	Live Training
Certificação CCNA Módulo 1 - Introduction to Network (ITN)	40	Live Training
Certificação CCNA Módulo 2 - Routing & Switching Essentials (RSWE)	40	Live Training
Certificação CCNA Módulo 3 - Enterprise Networking, Security, and Automation (ENSA)	40	Live Training
Introdução ao Hardware Informático	16	Presencial
Introdução de Redes Informáticas	40	B-Learning

DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
Programação em Microsoft SQL Server	24	Live Training
Introdução ao desenvolvimento de software	28	Live Training
Microsoft PowerBI - conceitos dados contemporâneos	21	Live Training
Desenvolvimento Web com Laravel	50	Live Training
Node.js	30	Live Training
Front End - Angular	24	Live Training
Microsoft Power BI - Iniciação	21	Live Training
Microsoft Power BI - Avançado	21	Live Training

ADMINISTRAÇÃO DE SISTEMAS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
Linux - Instalação e Configuração	21	Live Training
Microsoft Windows Server	24	Live Training
Linux Essential	35	Live Training
Linux Profissional (LPI-1 101)	35	Live Training
Linux Profissional (LPI-1 102)	35	Live Training
Sistemas Operativos Microsoft - Servidor, Cliente e Virtualização	50	Live Training
Red Hat System Administration	40	B - Learning
Introdução ao ITIL e Gestão de Serviços IT	50	B - Learning

FERRAMENTAS COLABORATIVAS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Microsoft Teams</u>	4	Live Training
<u>Microsoft Word</u>	14	Live Training
<u>Microsoft PowerPoint</u>	14	Live Training
<u>Microsoft Project</u>	14	Live Training
<u>Microsoft Excel - Iniciação</u>	14	Live Training
<u>Microsoft Excel - Avançado</u>	21	Live Training

PERCURSOS FORMATIVOS

PERCURSO CERTIFICAÇÃO CISCO CCNA

Certificação CCNA Módulo 1 -
Introduction to Network (ITN)

Certificação CCNA Módulo 2 -
Routing & Switching Essentials (RSWE)

Certificação CCNA Módulo 3 - Enterprise
Networking, Security, and Automation (ENSA)

PERCURSO CERTIFICAÇÃO LINUX

Linux Essential

Linux Professional (LPI-1: 101)

Linux Professional (LPI-1: 102)



OFERTA FORNITIVA MECATRÔNICA AUTOMÓVEL

MECATRÓNICA AUTOMÓVEL

A crescente consciencialização e responsabilidade ambiental tem levado a indústria automóvel a apostar fortemente no desenvolvimento de soluções de mobilidade mais sustentáveis. Por outro lado, os consumidores começam também a optar cada vez mais por veículos movidos a energias sustentáveis, principalmente veículos elétricos e híbridos.

A auscultação do mercado, levou a ATEC a criar proativamente um conjunto de formações orientadas para estes novos segmentos, com ênfase nos elétricos e híbridos. Adicionalmente, continuamos a dar resposta à necessidade de atualização e especialização dos conhecimentos técnicos dos profissionais da área automóvel, e às certificações obrigatórias na área automóvel, nomeadamente a certificação em intervenção em sistemas de ar condicionado, acreditada pela Agência Portuguesa do Ambiente (APA).

A experiência consolidada permite-nos apoiar as redes oficiais no desenvolvimento das necessidades de formação específicas das oficinas que a integram. O mapeamento de competências dos profissionais através da ferramenta de Assessment Técnico permite elaborar planos de formação alinhados com as necessidades específicas de cada oficina e potenciar desta forma os programas formativos.

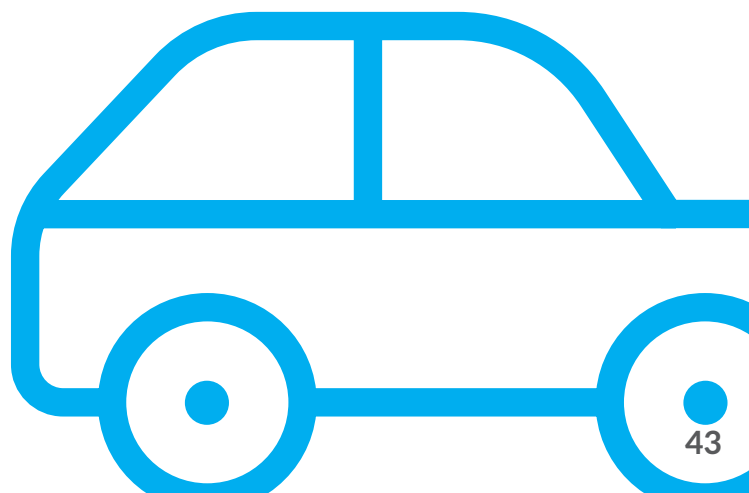
CLIMATIZAÇÃO AUTOMÓVEL	44
-----------------------------------	-----------

SISTEMAS E DIAGNÓSTICO AUTOMÓVEL	44
---	-----------

ORGANIZAÇÃO OFICINAL	44
-----------------------------	-----------

VEÍCULOS ELÉTRICOS E HÍBRIDOS	45
--	-----------

FLASH TRAINING	45
-----------------------	-----------



CLIMATIZAÇÃO AUTOMÓVEL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Atestação de Técnicos de intervenção em sistemas de Ar Condicionado</u>	13,5	Presencial
<u>Renovação da Atestação de Técnico de intervenção em sistemas de Ar Condicionado</u>	7	Presencial
<u>Renovação da Atestação de Técnico de intervenção em sistemas de Ar Condicionado</u>	7	Live Training
<u>Diagnóstico de avarias e reparação de sistemas de ar condicionado</u>	14	Presencial

SISTEMAS E DIAGNÓSTICO AUTOMÓVEL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Leitura e interpretação de esquemas elétricos automóvel</u>	14	Presencial
<u>Sistema de redução catalítica de NOx – AdBlue</u>	7	Presencial
<u>Sistemas Start/Stop</u>	14	Presencial
<u>Técnicas de diagnóstico</u>	14	Presencial
<u>Eletricidade automóvel</u>	21	Presencial
<u>Eletrónica automóvel</u>	21	Presencial
<u>Sistemas Multiplexados (Can Bus)</u>	14	Presencial
<u>Injeção Direta a Gasolina</u>	14	Presencial
<u>Válvulas EGR</u>	14	Presencial

ORGANIZAÇÃO OFICINAL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Gestão Oficinal</u>	14	Presencial
<u>Receção Oficinal</u>	14	Presencial
<u>Comunicação eficaz na receção</u>	14	Presencial

VEÍCULOS ELÉTRICOS E HÍBRIDOS

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

FORMATO

Condições para uma Intervenção Segura em Veículos Elétricos e Híbridos (VEH)

14

Presencial

Veículos Híbridos e Elétricos

7

Presencial

Diagnóstico e Manutenção em Veículos Elétricos e Híbridos

7

Presencial

FLASH
TRAINING

CLIMATIZAÇÃO AUTOMÓVEL

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

Avárias e Reparação de Sistemas de Ar Condicionado

2

SISTEMAS E Dagnóstico AUTOMÓVEL

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

Leitura e interpretação de esquemas elétricos automóvel

2

Agente Redutor AdBlue - Princípios de funcionamento

2

Sistemas de carga inteligente Start/Stop

2

Técnicas de Diagnóstico

2

SISTEMAS E Dagnóstico AUTOMÓVEL

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

Introdução aos Veículos Elétricos e Híbridos

2

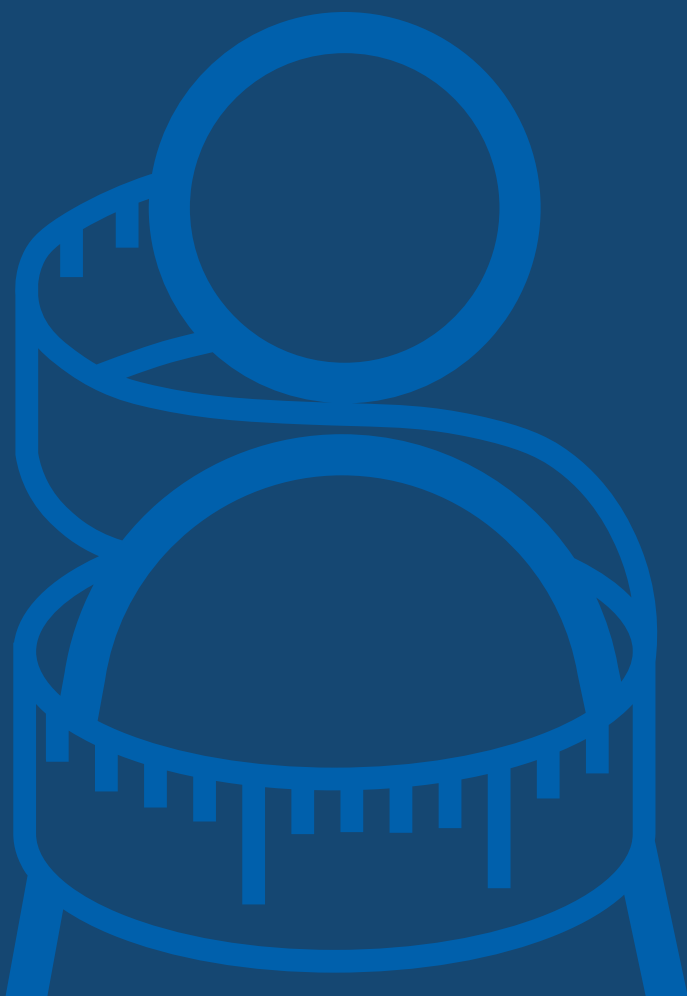
SOLUÇÕES

em destaque

REINVENTING PEOPLE	47
--------------------	----

ASSESSMENT TÉCNICO	49
--------------------	----

PASSAPORTE LIDERANÇA	52
----------------------	----





**TEM NECESSIDADE DE
PROFISSIONAIS QUALIFICADOS?
REINVENTE CONNOSCO!**

Formação Inicial e Contínua



Requalificação Profissional



RESKILLING

com recurso ao *Reskilling* e *Upskilling* dos atuais técnicos nas empresas.

Estrategicamente, cabe às empresas analisar o custo-benefício entre contratar no mercado de trabalho ou (re)qualificar um trabalhador já imbuído da cultura e processos da sua organização.

Para ajudar as empresas a colmatar a escassez de Recursos Humanos qualificados, a ATEC desenvolveu um programa de formação transversal e customizado que atua na **formação inicial** de novas contratações, no **Upskilling** de colaboradores internos com novas competências (técnicas e comportamentais), ou no **Reskilling** de colaboradores não especializados.

Este modelo desenvolvido pela ATEC em 2018, responde a este desafio da qualificação e requalificação, e propõe-se “reinventar” pessoas, conceito este que dá nome ao programa ***ReInventing People***.

Temos programas **STANDARD** e/ou **À MEDIDA** das empresas, distribuídos por **PERCURSOS**.

PERCURSOS QUALIFICANTES PARA OPERADORES

PERCURSOS PARA TÉCNICOS DE MANUTENÇÃO

PERCURSOS DE LIDERANÇA



VEJA AQUI MAIS INFORMAÇÃO

ASSESSMENT TÉCNICO

O diagnóstico de competências técnicas é fundamental para ajudar profissionais e organizações a identificar as competências e conhecimentos necessários para realizar uma tarefa específica ou para identificar as lacunas existentes nas suas equipas. Esta ferramenta permite mapear as competências técnicas e suportar a tomada de decisão no âmbito do desenvolvimento de carreira dos colaboradores, permitindo identificar e rentabilizar a formação mais adequada às reais necessidades dos participantes.

Um processo de Assessment Técnico permite:

- › Obter uma imagem das competências dos participantes;
- › Identificar oportunidades de melhoria através de programas de formação;
- › Otimizar o investimento em formação;
- › Fazer uma gestão de carreira mais eficaz e interessante para o colaborador;
- › Ajudar as organizações a direcionar melhor as suas estratégias de recrutamento e seleção.

À QUEM SE DESTINA?

Empresas de todos os setores de atividade que necessitem de mapear as competências técnicas das suas equipas.

COMO FUNCIONA?

Avaliação através de provas teórico-práticas, em equipamentos reais e posterior mapeamento das competências atuais das equipas técnicas da empresa.

PROPOSTA DE VALOR?

Permitir à empresa um conhecimento das competências de cada técnico validadas por métodos isentos e transparentes que suportem a melhor tomada de decisão com vista ao desenvolvimento das equipas técnicas.

COMO SE PROCESSA E EM QUE ÁREAS

O diagnóstico de competências por meio de um processo de Assessment Técnico recorre a instrumentos teóricos e práticos, focados em situações e/ou equipamentos reais, consoante as competências a avaliar.

Neste momento, a ATEC aplica processos de Assessment Técnicos nas seguintes áreas temáticas:



**Eletricidade
Eletrónica**



**Melhoria
Contínua**



Comportamental



Mecânica

Programa ajustável à medida das necessidades do Cliente.

[**VEJA AQUI MAIS INFORMAÇÃO**](#)

FASES DO PROGRAMA



FASE 1 ASSESSMENT TÉCNICO

Aplicação de prova teórica e prova prática, preparadas à medida, por forma a avaliar as atuais competências do colaborador.

EXEMPLO DE PROVA

Qual é a afirmação correta sobre a indicação 1,1 kW na chapa de características do motor redutor - M3?

1 É a potência absorvida com carga nominal.
2 É a potência absorvida em funcionamento contínuo.
3 É a potência debitada com carga nominal.
4 É a potência debitada no binário máximo.

23. Em qual das figuras é que está representado o circuito correto do enrolamento do motor, quando K1 e K2 estão acionados e K3 não foi acionado?

24. Identifique a resposta correta

1 O motor está ligado em estrela no sentido direto
2 O motor está ligado em triângulo no sentido direto
3 O motor tem um arranque estrela-triângulo
4 O motor está ligado em triângulo no sentido inverso



FASE 2 CRIAÇÃO DO MAPA DE COMPETÊNCIAS

O Mapa de Competências apresenta de forma objetiva o nível atual das competências de cada técnico, nas diferentes dimensões avaliadas.

EXEMPLO DE RELATÓRIO RESULTADOS GLOBAIS DO GRUPO

RESULTADOS INSTRUMENTOS TEÓRICOS

Diagnóstico Teórico Eletrotécnico	Percentagem de respostas corretas (0 a 100%)
Elettricidade Básica	36,3%
Quadros Elétricos e Instrumentação	38,1%
Máquinas Elétricas e Variadores	28,1%
Manobras e cosignações	73,3%
Sensores e máquinas	48,1%

Diagnóstico Teórico Mecânico	Percentagem de respostas corretas (0 a 100%)
Hidráulica Eletrohidráulica	28,3%
Mecânica	54,6%
Órgãos de Máquinas	13,3%
Lubrificação	48,8%
Desenho Técnico	29,7%

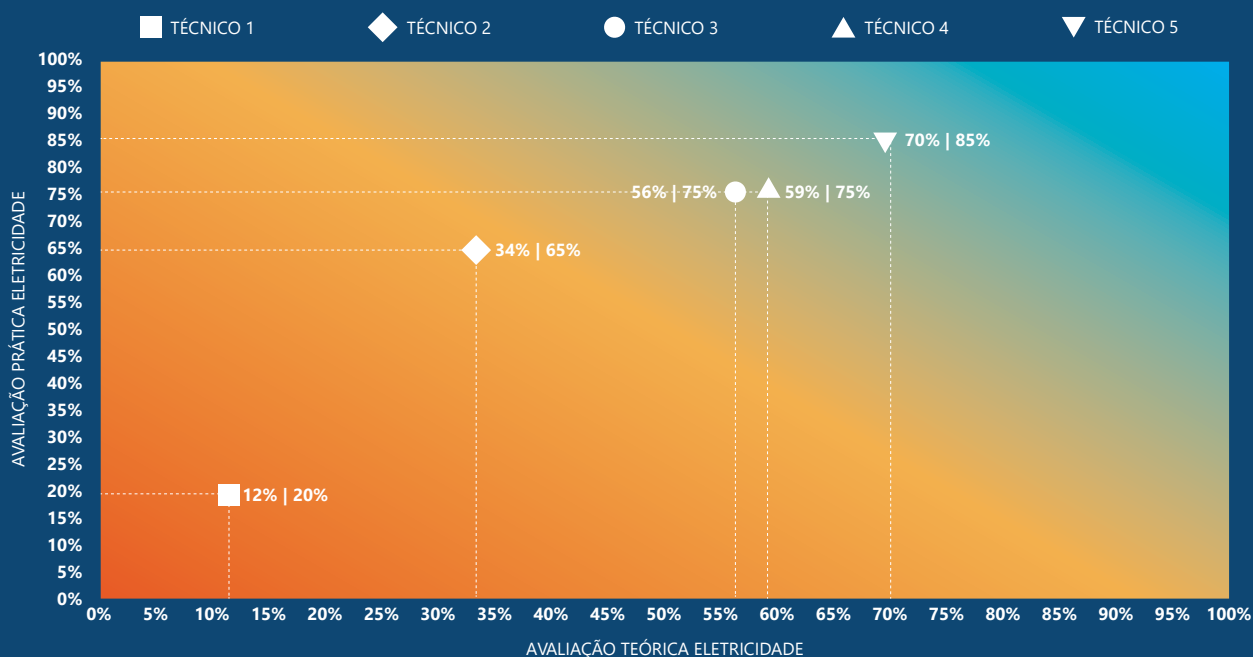
Diagnóstico Teórico	Percentagem de respostas corretas (0 a 100%)
Área Elétrica	44,9%
Área Mecânica	34,9%
Global	39,9%



FASE 3 CRIAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE RELATÓRIO

Os relatórios apresentam os resultados globais da performance comparativa do grupo avaliado e resultados individuais com a caracterização específica de cada técnico.

EXEMPLO DE RELATÓRIO



FASE 4 DESENVOLVIMENTO DO PLANO DE FORMAÇÃO

Programa de formação modular elaborado com base no resultado do Assessment Técnico realizado e de acordo com as necessidades individuais de cada colaborador. Realização da formação com métodos e equipamentos inovadores, aliados à excelência e rigor da formação ATEC.



CONHEÇA AS NOSSAS PUBLICAÇÕES



[ACEDA AQUI AO ESTUDO](#)



[ACEDA AQUI AO ESTUDO](#)



[ACEDA AO ESTUDO](#)

PALMELA
t. 212 107 300 | info@atec.pt
Edifício ATEC - Parque Industrial da Volkswagen

MATOSINHOS
t. 220 400 500 | infoporto@atec.pt
Edifício Siemens · Avenida Mário Brito (EN 107)

